



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 99।

नई दिल्ली, बधवार, फरवरी 20, 2013/फाल्गुन 1, 1934

No. 991

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 20, 2013/PHALGUNA 1, 1934

खाल पंचालपा

अधिसंघ

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 109(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खण्ड भी है (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग III अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1968, और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद, वेधन शास्त्र) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में मैकेनिकल इंजीनियरी और वेधन इंजीनियरी के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, उन कारों के सिक्षण जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया भय है या करने का स्रोत किया गया है, अधिकारण करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय धूप्रौग्णिक सर्वेक्षण, इंजीनियरी शाखा समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम 2013 है।

(iii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

- 2. लाग होना**—ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के संभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लाग होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उत्तर पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिरीट्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसंधी के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विविरित हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हैः या

- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छाट दे सकती है।

६. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीची है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से प्रपार्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ता या प्रवर्त के व्यवितरणों की जांबूत आईडी द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

७. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

४. पदधारी का प्रशिक्षण।—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति को पहली नियुक्ति और पश्चात्वर्ती प्रोनेन्टि जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनरस्थानन कारण विधाविशेष या शास्त्रों में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिकारीपन या पनःअधिकारीपन प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक प्राप्त करना देंगे।

३५४

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
2. सहायक इंजीनियर बैची -II	30*	समर्थन केन्द्रीय सेवा, समूह 'ए' राजपत्रित अनुनुसारियोग	वेतन बैच-2, 9300-34800₹ (बैच वेतन 4600₹)	चयन हेता।	लागू, नहीं हेता।					

11	12	13
<p>प्रोन्नति : कविल तकनीकी सहायक (देशन) विकासी वेतन बैच-2, 9300-34800 ₹. 30* वेतन 4200 ₹. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण- सहायक इंजीनियर श्रेणी-II पद पर पोन्नति के लिये इन लियर्सों को अधिनियमित करने की तारीख को पोषक श्रेणी में ऊपर फोरमेन पदशासकों के लिये तीन वर्ष की अंकुष्ठ सेवा बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पण : जब ऐसे कविलेष्ट व्याविर्त्तों के संबंध में, जिन्हें अपनी अंकुष्ठ या पान्ता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो यांत्रे ऊपर व्याविर्त्त अंकुष्ठ या पान्ता सेवा प्रत्युत्तम तब जबकि उनके पारा की गई ऐसी अंकुष्ठ या पान्ता सेवा, अपेक्षित अंकुष्ठ या पान्ता सेवा के आधे से अधिक से या दो गुने से, इन्होंने जो भी कम हो, कम त हो और ऊपरने अपने ऐसे कविलेष्ट व्यक्तियों सहित, जिन्हें ऐसी अंकुष्ठ या पान्ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीका की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अंकुष्ठ सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से नियम सुधारे जाने की सिफारिशों पर अधिकारित पुनरर्वित वेतन संचयना का विस्तार किया गया है, नियमित अधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वान्वयी घेड़ वेतन या वेतनमात्र पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>प्रारूप एवं विभागीय प्रान्तमात्र समिति (प्रोन्नति और सीधी अन्तीं करने पुर्व के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अधीक्षण इंजीनियर, भारतीय शूदूजातिक सर्वतथा -आपकास 2. कार्यपालक इंजीनियर, भारतीय शूदूजातिक सर्वतथा -मदरस्य 3. संकुल निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय शूदूजातिक सर्वेक्षण -नगरनगर 	<p>सीधी अन्तीं करने समय समय लेक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

1	2	3	4	5	6	7
४. वेतन सहायता बैंड - १	२१५* *(2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह भा. आधार पर परिवर्तन विद्या जा सकता है	वेतन बैंड-१, 5200-20200 रु+ बेतन 2400रु	अचयवत् अननुसंचित्य	पर्याप्त वर्ष से अधिक नहीं।	आवश्यक :
					((केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अद्वेदों या आदेतों के अनुपालन में विद्यार्थी अधिकारों के लिए चालिस वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)	गान्धीनगरापट्टन विविधालय या संस्कृत या भौतिक या फिल्म या ट्विन आदि में दो वर्ष का औपचारिक प्रशिक्षण संस्थान के प्राप्तण पर तथा १२वीं कक्षा पास हो और वेतन प्रालेख के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।
					टिप्पणी १- अद्वेदों, अन्यथा सुनिहित अधिकारों की दशा में उन्नत कारणों के लिए जो लेखबद्ध विषय जायंकार्यालयी व्यवन आयोग या संस्कृत प्राप्तिकारी के विकल्पानुसार शिखित की जा सकती है।	टिप्पणी २: अनुभव संबंधी अंद्वा (अद्वेद) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध विषय जायंकार्यी व्यवन आयोग या संस्कृत प्राप्तिकारी के विवेकनुसार किए जाएं कर्मशाली व्यवन आयोग या अनुभवित जनजीवियों की दशा में तब अनुभवित जातियों या अनुभवित जनजीवियों के अन्यान्यों की दशा में तब अद्वेद अंद्वेद तरीख होगी। (न कि वह अंद्वेद तरीख जो असम, सेपालय, अक्षयाचल प्रदेश, किजोराज, भागितु, लागालैड, निपुरा, सिलिक्षण, अम्बु-कर्मीर गाँव के लडाक और द्विवाल प्रदेश के लाहोल और स्पाति जिले तथा द्वाला जिले के पांची उपखंड अद्वेद और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारों के लिए विहित की गई है।)
८	९	१०	११	प्रोन्ति: वेतन सहायक बैंड-II। जिसकी वेतन बैंड-१, ५२००-२०२०० रु. + बेतन २००० रु. की श्रेणी में दो वर्ष की विधित सेवा है।	संकेत ग्रंथालय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति आवश्यक के लिए) :	लागू नहीं होता।
	आयु-नवीनी	सीधी अर्था विवर वर्ष व्यक्ति	पर्याप्त प्रतिशत प्रतिशत प्रोन्ति, प्रतिशत वर्ष के प्रतिशत दो वर्ष सीधी अर्था विवर वर्ष वर्ष वर्ष द्वारा।	टिप्पणी : जहां ऐसे कलिन्ठ व्यक्तियों के संघर्ष में, विहित सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विवर किया जा रहा हो वहसे उससे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संघर्ष में भी विवर किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्थक या प्राकृता सेवा, अपेक्षित अर्थक या प्राकृता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम होउंगे उन्हें अपने ऐसे कलिन्ठ व्यक्तियों सहित, विहित सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिविकास की अवधि समझताएवं पूरी कर ली हो।	१. अपेक्षण इजोनियर, आरतीय शैवेश्वरिक सर्वेक्षण -अव्यापक कार्यालय इजोनियर, आरतीय शैवेश्वरिक सर्वेक्षण -सदस्य २. ३. उप निदेशक (कार्यिक एवं प्रशासन),आरतीय शैवेश्वरिक सर्वेक्षण	
			टिप्पणी २ : प्रोन्ति के लिए वेतनम् अर्थक सेवा की संपादन के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, १ जनवरी, २००६ से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिवारिशों पर आधिकारित पुनरीक्षित देना संचयन का विस्तार किया जाये है, जिसके अधीन पर की गई सेवा को देना आयोग की सिवारिशों पर आधिकारित वित्तानित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	संकेत ग्रंथालय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति आवश्यक के लिए) :	१२	१३

5. येत्वन सहायक क्रमांक ॥	260* *(2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्धि गा' आवारपनित अननुसंधान जिक्र जा सकता है	येत्वन बैंड-1, 5200-20200 रु +येड वेत्वन 2000 रु	अध्ययन पर्याप्त वर्ष से अधिक नहीं।
		आवारपनित अननुसंधान जिक्र जा सकता है		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शकों या आदेशों के अनुपालन में विभिन्न व्याख्यानों के लिए चार्टर्स वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)

टिप्पणी 1- अर्हतांग, अन्यथा सुझहित अध्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं जर्मनीयां प्राधिकरी के लिए जारी करने के लिए जो लेखबद्ध किए जी जो सकती है।

टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अस्फूरा (अर्हतांग) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं जर्मनीयां प्राधिकरी के लिए जारी करने के लिए जो सकती है तब शिखित की जा सकती है जब अनुभवित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिखित की जा सकती है जब उनके लिए जारी करना आयोग या सकाम प्राधिकरी की यह राय है कि उनके लिए आवारपनित वित्तियों को अन्ते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संमावना नहीं।

8	9	10	11	12	13
नंै	सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति	प्रधास प्रतिशत सेवा की संबंधी अधिक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ ज्ञान-विद्यालय के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अस्फूरा या पात्रता सेवा के अधीन उनके द्वारा ऐसी अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम से भी उनके द्वारा अपने ऐसे वित्तियों सहित, जिन्हें ऐसी अस्फूरा या पात्रता सेवा प्रदान की जाए तो उच्चतर क्षेत्रों में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	प्रोन्नति तकनीकी प्रणाली (वेत्वन), येत्वन बैंड-1, 5200-20200 रु. + गें येत्वन 1900 रु. की क्षेत्री में तीव्र वर्ष की नियमित सेवा।	समृद्ध या विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :	लागू नहीं होता।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कठिन व्याख्यियों के संबंध में, जिन्हें अपनी अस्फूरा या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ ज्ञान-विद्यालय के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अस्फूरा या पात्रता सेवा के अधीन उनके द्वारा ऐसी अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम से भी उनके द्वारा अपने ऐसे वित्तियों सहित, जिन्हें ऐसी अस्फूरा या पात्रता सेवा प्रदान की जाए तो उच्चतर क्षेत्रों में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए व्युत्तम अस्फूरा के सेवा की संपत्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय येत्वन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित येत्वन संचालन का विस्तर किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को येत्वन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तरित तत्त्वान्तरी ग्रह घेत्वन या घेत्वनान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
6.तकनीकी प्राप्तक (वेधन)	270* *(2013)	साधारण केन्द्रीय सेचा, समृद्धगुरुराज परिवर्तन-अन्वेष विधीय	योग्यता-1, 5200- 20200 ल-घड येतन	अचयन गोई से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के अनुबालन में विभिन्नाय अधिकार्यों के लिए चालीस वर्ष तक शिविल की जा सकती है।)	प्रदर्शीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1- अर्थात्, अन्वेष सुअर्हित अधिकार्यों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखद लिए जाने कर्तव्यातीरी चयन आयोग या सकास प्राधिकारी के विवेकनुसार शिविल की जा सकती है।	आवश्यकः मानव्यतापादन विश्वविद्यालय या संस्थान या गोई से भौतिक या एसएसएलसी या दसरी कक्षा पास और मैकेनिकल या फिटर या टर्नर आदि में न्यूनतम दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्राप्तान-घण रखता हो।

8	9	10	11	12	13
नर्हि	सीधी भर्ती केरल प्रशिक्षण संघर्ष के अधीकारी वरुंद, जिलकी येतन बैड-1, 5200-20200 रु. + बैड केतन 1800 रु. की बोगी में तीन वर्ष की नियमित सेवा और 12वीं या समकक्ष अंडता पास अवधा विद्यालय या तकनीकी में न्यूतनम दो वर्ष का डिलोगा या प्रामाण-प्रन और मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बौद्ध से भैटिक या समकक्ष परीक्षा पास।	प्रोन्नति : प्रयोग स्तर पर समृद्ध ग्रामीण बहुकार्य कर्मचारीवरुंद, जिलकी येतन बैड-1, 5200-20200 रु. + बैड केतन 1800 रु. की बोगी में तीन वर्ष की नियमित सेवा और 12वीं या समकक्ष अंडता पास अवधा विद्यालय या तकनीकी में न्यूतनम दो वर्ष का डिलोगा या प्रामाण-प्रन और मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बौद्ध से भैटिक या समकक्ष परीक्षा पास।	प्रमुख ग्रामीण विद्यालय प्रान्ति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए) :	समृद्ध ग्रामीण विद्यालय प्रान्ति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए) :	
द्वारा	द्वारा	द्वारा	द्वारा	द्वारा	द्वारा
द्वारा	द्वारा	द्वारा	द्वारा	द्वारा	द्वारा

[फा. सं. 3/4/2011-एम. II]
एम. बी. डोभाल, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 18th February, 2013

G.S.R. 109(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Class III Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 and Geological Survey of India (Group 'C' Non - Ministerial Posts, Drilling Stream) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Mechanical Engineering and Drilling Engineering Streams in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Geological Survey of India, Engineering Stream, Group-'B' and Group 'C', Recruitment Rules, 2013.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application .— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. Disqualification.- No Person, --
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
8. Training of the incumbents.- Every appointee , on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployed to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification	Pay band and grade pay or pay Scale.	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Assistant Engineer Grade- I	30* * [2013] Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B" Gazette d Non- Ministerial.	Pay Band- 2 Rs. 9300- 34800 (Grade Pay Rs. 4800).	Selection.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: Bachelor of Engineering or Associate Member of the Institution of Engineers (AMIE) or Engineering Degree in Mining or Mechanical or Drilling from a recognised University or Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
No .	Two years for direct recruits	(9)	(10)	Promotion by fifty percent by direct recruitment.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Joint Director (Personnel and Administration), and Geological Survey of India – Member	(13)
				Promotion Assistant Engineer Grade II in the pay band 2, Rs. 9300-34800, plus grade pay of Rs. 4800 with two years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission	(12)	(11)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
No.	Not applicable.	General Service Gazetted Non-Ministerial.	Pay band- 2 Rs.9300- (grade pay Rs.4600).	Selection.	Not applicable.	Not applicable.
2. Assistant Engineer Grade-II. * [2013] Subject to variation dependent on workload.						

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Not applicable.	By promotion.	Promotion: Junior Technical Assistant in pay band 2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion): 1. Superintending Engineer, Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Note : The eligibility service for promotion to the post of Assistant Engineer Grade-II shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Foreman Senior or Junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Junior Technical Assistant (Drilling).	356* * [2013] Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "B"	Pay Band- 2 Rs.9300-34800 (grade pay Rs.4200).	Selection.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the institutions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: 12 th Pass (10 + 2) from a recognised Board or University or Institute and minimum three years Diploma Course in Mechanical or Mining or Drilling Engineering from a recognized University or Institute with two years experience in Drilling operation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
No.	Two years for promotees & direct recruits	Seventy five percent by recruitment, twenty five percent by promotion which by recruitment.	Promotion: Drilling Assistant Grade- I in pay band 1, Rs.5200-20200, plus grade pay of Rs.2400 with ten years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation): 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Joint Director and Personnel Administration), Geological Survey of India – Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

695 GI/13-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Drilling Assistant Grade-I.	214*	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay Band 1, Rs.5200-20200 (grade pay Rs. 2400).	Non-Selection.	Not exceeding twenty five years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: 12 th Class pass in science stream and minimum two years Industrial Training Institute Certificate in Mechanical or Fitters or Turners, etc. from a recognised University or Institute or Board and two years experience in the field of drilling operations.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No.	Two years for direct recruits	Fifty percent by promotion and fifty percent by direct recruitment.	Promotion: Drilling Assistant Grade II pay band 1, Rs.5200-20200, grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation): 1. Superintendent Geologist 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Chairman – Member	Not Applicable.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
No.	9	10	11	12	13	
5. Drilling Assistant Grade- II.	260* * [2013] Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' Non-Gazette Non-Ministerial.	Pay Band 1, Rs. 5200-20200 (grade pay Rs. 2000).	Non-selection.	Not exceeding twenty five years (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: Matriculation or SSLC or 10 th Class pass and minimum two years Industrial Training Institute Certificate in Mechanical or Fitters or Turners, etc. from a recognised University or Institute or Board and one year experience in field of drilling operation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Technical Operator (Drilling). * [2013]	270* Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Gazetted Non-Ministerial.	Pay 1. Rs.5200- 20200 (grade pay Rs. 1900).	Non-selection.	Not exceeding twenty five years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential: Matriculation or SSLC or 10 th Class pass and minimum two years Industrial Training Institute Certificate in Mechanical or Fitters or Turners, etc. from a recognised University or Institute or Board.
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
No.	Two years for direct recruits.	Seventy five percent by direct recruitment and twenty five percent by promotion as mentioned under note.	Promotion: The entry level group 'C' staff i.e. Multi Tasking Staff, in pay band-1 with grade pay of Rs. 1800/- with three years regular service in the grade and 12 th class or equivalent qualification Pass or minimum two years Diploma or Course in science or technical field and possessing Metric Pass or equivalent qualification, from a recognised University or Institution or Board.	Group Departmental Promotion Committee (for and confirmation): 1. Superintending Engineer, Geological Survey of India – Chairman 2. Executive Engineer, Geological Survey of India – Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member.	'C'	Not applicable.

[F. No. 3/4/2011-M. II]
S. B. DOVAL, Dy. Secy.